

LA SITUACION DE CORTADORES DE CANA



EL CONTEXTO SINDICAL DEL SECTOR EN LA REGIÓN

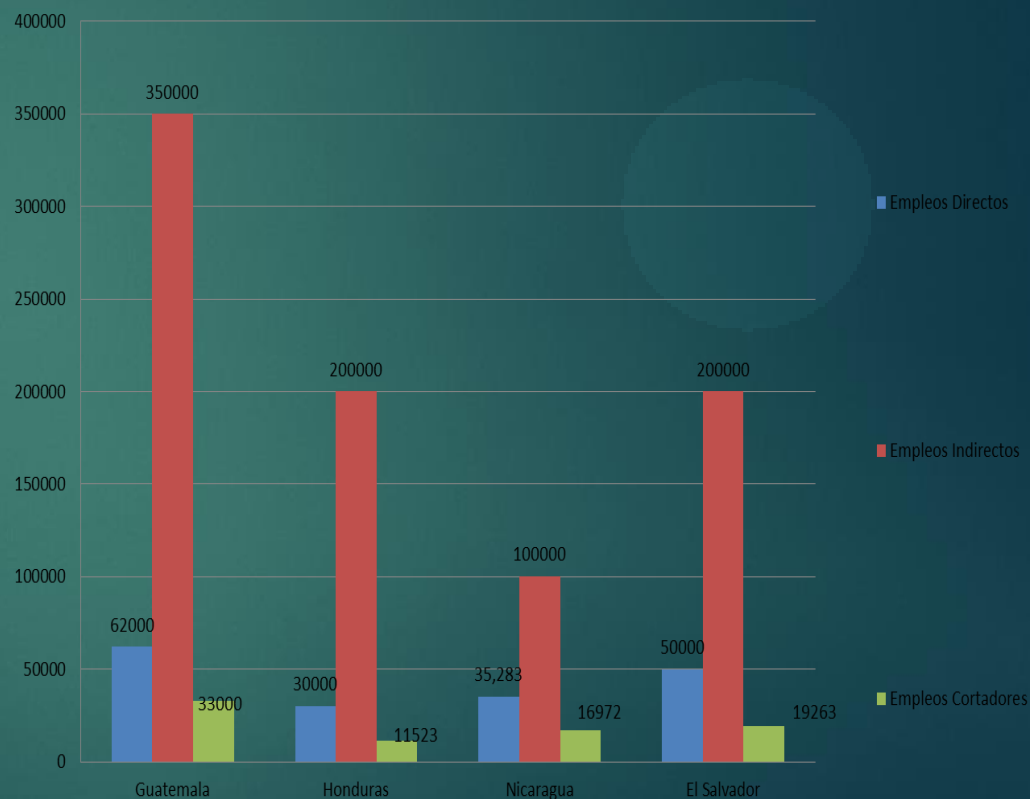
- ▶ Grupos de capital regionalizados.
- ▶ Ampliación de áreas de tierra para el cultivo de Caña de Azúcar.
- ▶ Posición de Guatemala en la región.

EMPLEOS EN EL SECTOR DE LA CAÑA

3

Empleo en el sector de la caña

País	Empleos		
	Directos	Indirectos	Cortadores
Guatemala	62000	350000	33000
Honduras	30000	200000	11523
Nicaragua	35,283	100000	16972
El Salvador	50000	200000	19263



¿Por qué hace falta la organización sindical en el sector?

- ▶ Alta rentabilidad de la producción.
- ▶ Distribución desigual de las ganancias.
- ▶ Malas condiciones laborales y falta de acceso a la protección social de los cortadores de caña y sus familias. Se calcula que en el país existen 23,000 cortadores/as (aproximadamente).
- ▶ En El Salvador hay alta prevalencia de casos de insuficiencia renal.

Iniciativas del movimiento sindical en El Salvador para organizar a los cortadores.

▶ Antecedentes:

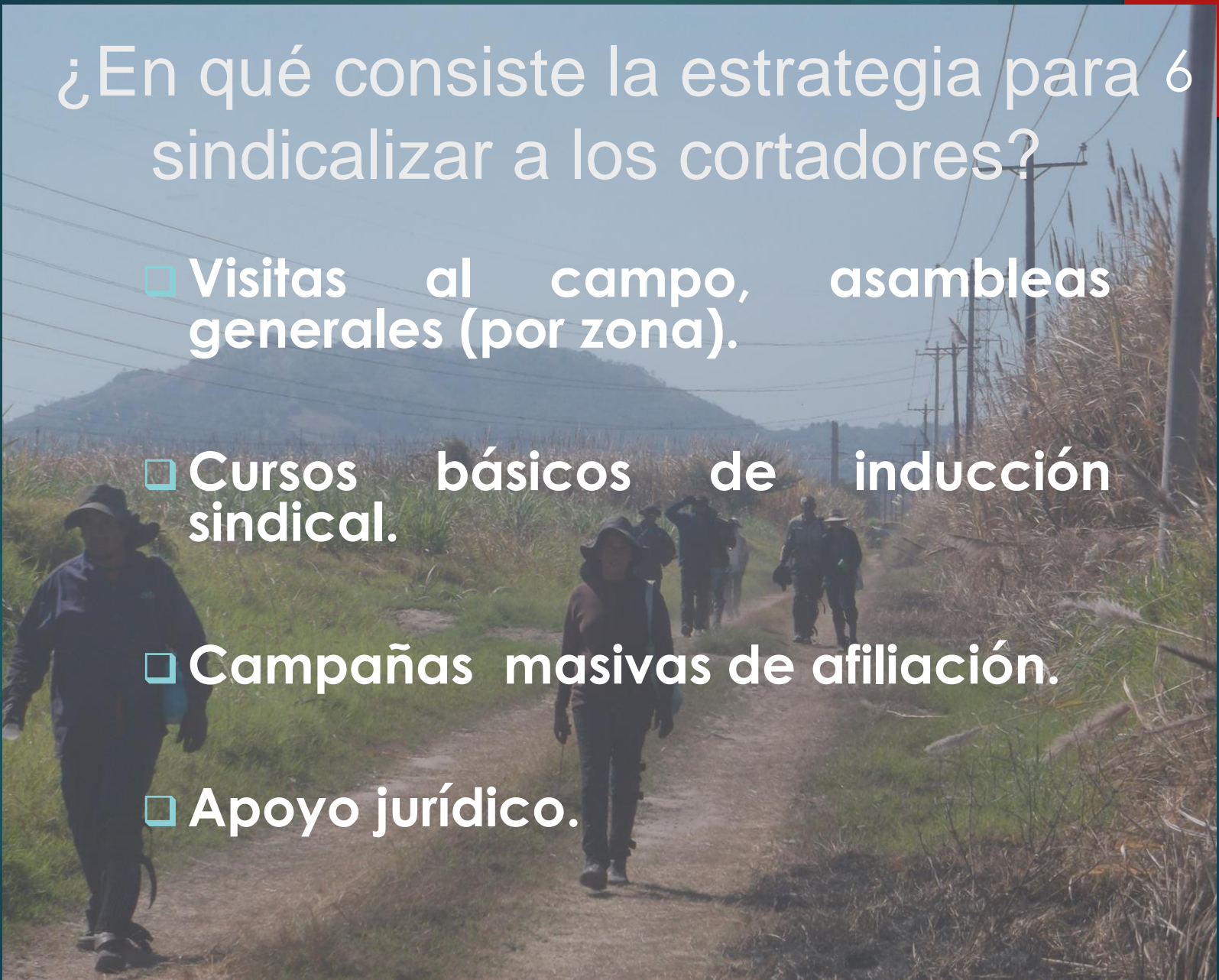
Avances del sector hasta la fecha:

- ▶ Constitución del Sindicato Ingenio La Magdalena,
- ▶ Fortalecimiento de STEIJISA,
- ▶ Constitución de Sindicato de cortadores SITRACAÑA
- ▶ Constitución reciente del sindicato en Ingenio La Cabaña
- ▶ Avances en Contratos Colectivos de cada ingenio (3).



¿En qué consiste la estrategia para ó sindicalizar a los cortadores?

- ❑ Visitas al campo, asambleas generales (por zona).
- ❑ Cursos básicos de inducción sindical.
- ❑ Campañas masivas de afiliación.
- ❑ Apoyo jurídico.



Éxitos y problemas encontrados⁷

ÉXITOS

- Se ha constituido legalmente el Sindicato de cortadores/as de caña, con 500 afiliados/as en las 3 zonas del país.
- Se ha logrado capacitar un grupo de 150 cortadores/as de caña.
- Se elaboró una plataforma reivindicativa de sus derechos laborales.



Plataforma reivindicativa de SITRACAÑA (1)



- ▶ **Respeto a la libertad de Sindicalización y Negociación Colectiva.**
- ▶ **Combatir el trabajo infantil en las plantaciones.**
- ▶ **Salario Digno.** El déficit en el trabajo digno en la cadena de azúcar es elevado, especialmente en el segmento del campo y transporte.
- ▶ **Promover la Equidad de Género.**
- ▶ **Implementar programas de salud en las plantaciones.**
- ▶ **Lograr que el colectivo de cortadores de caña tenga acceso a la Protección y seguridad social.**

Plataforma reivindicativa de SITRACAÑA (2)



9

- ▶ Otorgar a cada trabajador/a una bonificación al final de la zafra equivalente al 30% de sus salarios acumulados.
- ▶ Dotar de a los trabajadores/as de equipos de protección personal y herramientas de trabajo.
- ▶ Otorgar una pausa por cada hora de trabajo para hidratación.
- ▶ Impulsar programas de educación y formación profesional.
- ▶ Impulsar una mesa de diálogo social tripartita.

Problemas:



- ▶ El mayor de los obstáculos es la dispersión de empleadores o patronos, siendo más de 7,000, lo cual dificulta la negociación.
- ▶ La responsabilidad de mejorar las condiciones de trabajo recae en los productores y en los ingenios, quienes son los mayores beneficiados: el 54.5% de las ganancias es para los productores y el 45.5% para los ingenios .
- ▶ Dificultades para la acreditación o entrega de credenciales a la actual Junta Directiva de SITRACAÑA por parte del Ministerio de Trabajo.
- ▶ Hay condiciones que limitan la organización con los cortadores/as: recursos materiales, humanos y económicos.

ACTITUD DE LOS ACTORES INVOLUCRADOS:

- ▶ Empresarios de Ingenios.
 - ▶ Productores Individuales y Cooperativas de Azúcar.
 - ▶ Gobierno.
-
- En general ninguno de los actores asume la responsabilidad hacia los cortadores, ya que estos no son considerados como sujetos de derechos.
 - No existe estímulo para la creación de sindicatos. Se estimula la inversión privada, pero no la mejora de las condiciones laborales.

Perspectivas al futuro (1)

12

- ▶ Creación de una **Federación Sindical Nacional del azúcar** o de un **Sindicato de Industria** a nivel nacional que permitiría:
 - La sindicalización de toda la cadena de la caña y
 - La creación de un convenio marco nacional.
- ▶ **Incidencia en políticas públicas** que beneficien a los actores de la cadena en condiciones vulnerables (Protección y seguridad social).

Perspectivas al futuro (2)

13

- ▶ Fortalecimiento de **Dialogo Bi y Tripartito** nacional con base a cumplimiento de acuerdos.
- ▶ Establecer **una estrategia de lucha sindical unificada.**